**RESTART: Osposobljavanje poduzetnika u svrhu otpornosti i razvoja**

**Obrazac studije slučaja**

**(Rezultat 3 - Zadatak 3.1. & Zadatak 3.2)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Autor studije slučaja:** | *IDP* |
| **Naziv modula kojemu studija slučaja pripada**  | *Emocionalna inteligencija i pozitivno radno okruženje* |
| **Naslov studije slučaja:** | *WELLBE Academy: Promicanje dobrobiti u malim i srednjim poduzećima* |
| **Opis studije slučaja:** | *Cilj PEOPLEwellBe-ovog projekta WELLBE Academy jest promicanje dobrobiti u malim i srednjim poduzećima (MSP) pružanjem obuke i podrške u svrhu poboljšanja osobne i društvene dobrobiti zaposlenika. Projekt se kreće u dva smjera: WELLBE akademija za organizacijsku i osobnu dobrobit i WELLBE akademija za ravnotežu poslovnog i privatnog života.**WELLBE akademija za organizacijsku i osobnu dobrobit nudi dobre prakse za poboljšanje promicanja dobrobiti na radnom mjestu. Uključuje analizu organizacijske klime za poboljšanje motivacije i zadovoljstva, fokusne grupe za poticanje suradnje i pozitivno upravljanje sukobima, obuku o kulturi dobrobiti i soft vještinama te mjesto gdje zaposlenici mogu doći raspraviti o raznim temama vezanim uz posao ili osobni život.**Putem anonimnih upitnika, projekt mjeri organizacijsku klimu i dobrobit kako bi identificirao jaz između očekivanja tvrtke i realnog iskustva zaposlenika. Ova procjena je ključna u osmišljavanju ciljanih akcija poboljšanja ako je jaz značajan te stvara razočaranje, nedostatak motivacije i manjak osjećaja pripadnosti čija je posljedica smanjen radni učinak. Smanjenje ovog jaza rezultira stvaranjem dobrog radnog okruženja i zajedničkim promicanjem predanosti ciljevima organizacije.**WELLBE akademija za ravnotežu poslovnog i privatnog života nudi dobre prakse za promicanje ravnoteže poslovnog i privatnog života, pružajući zaposlenicima podršku i alate za upravljanje osobnim poteškoćama i poteškoćama u odnosima u svakodnevnom životu. Edukacija se fokusira na dva područja: majčinstvo i roditeljstvo.**Tečaj osposobljavanja za majčinstvo namijenjen je ženama koje prolaze ili se vraćaju s rodiljnog dopusta. Cilj tečaja jest potaknuti na samorefleksiju i refleksiju o tome što znači biti majka i usto raditi te odgovoriti na sva pitanja koja to sa sobom nosi. Ponuđeni tečajevi jesu sljedeći: “Postati majka, od želje do začeća”, “Prava i dužnosti u vezi s majčinstvom”, “Postporođajna depresija: što je to, kako je prepoznati i kako je liječiti”, “Povratak na posao nakon rodiljnog dopusta: Kako se nositi s novim odgovornostima, emocionalnim teretom i krivnjom” i “Ravnoteža poslovnog i privatnog života: pravni instrumenti”.**Tečaj osposobljavanja za roditeljstvo pokriva teme odgoja djece i pitanja rastave/razvoda. Kroz dijeljenje mišljenja i refleksiju, ovo područje produbljuje pitanja i značajne promjene (I pozitivne i negativne) koje nosi roditeljstvo. Ponuđeni tečajevi jesu sljedeći: “Roditeljstvo u trećem tisućljeću: Kako učinkovito obavljati svoju ulogu”, “Razumijevanje ponašanja vašeg djeteta: Trebam li biti zabrinut?”, “Biti roditelj tinejdžerima: postoji li pobjednički odgojni stil?”, “Odvajanje, razvod i skrbništvo nad djecom: pravni aspekti”, Žensko vodstvo: radosti i tuge vaše karijere” i “Invaliditet i bolest u obitelji: Kako zakon može pomoći”.**Projekt WELLBE Academy pruža malim i srednjim poduzećima mogućnost odabira puta koji najbolje odgovara njihovim specifičnim potrebama. Ulaganjem u organizacijsku kulturu, kontinuiranim usavršavanjem te pozitivnim i motivirajućim okruženjem koje nudi prilike za dijeljenje razmišljanja i podršku među zaposlenicima projekt poboljšava svijest o brendu i mogućnosti rasta svojih suradnika.* |
| **Poveznica za više informacija:** | *https://www.risorseumane-hr.it/bacheca-hr/benessere-aziendale-e-benessere-personale/* |
| **Ciljana skupina studije slučaja:** |  [x] Mikro, mala i srednja poduzeća (MMSP)[x] Zaposlenici MMSP-a  [x] EU VET ekosustav[x] Organizacije za poslovnu podršku |
| **ESCO kompetencije i vještine:** |
| * Transverzalne vještine i kompetencije
	+ Društvene i emocionalne vještine
	+ Kritičko mišljenje
	+ Analitičko mišljenje
	+ Rješavanje problema
	+ Samoupravljanje
	+ Poslovno upravljanje
	+ Prilagodljivost
	+ Otpornost
	+ Kreativnost
	+ Umrežavanje
	+ Inicijativa
	+ Fleksibilnost
	+ Otvorenost
	+ Rješavanje složenih problema
	+ Suradnja
	+ Empatija
	+ Inovacija
	+ Vodstvo

  * Vještine
	+ Tehnološke vještine
	+ Marketing proizvoda
	+ Digitalni marketing
	+ Digitalne vještine
	+ Komunikacija
	+ Suradnja
	+ Emocionalna inteligencija

  * Znanja
	+ Poslovno upravljanje
	+ Online učenje i obuka
	+ Oglašavanje
	+ Računarstvo u Oblaku
	+ Veliki podaci
	+ E-trgovina
	+ Umjetna inteligencija
	+ IoT (Internet of Things – “internet stvari”)
	+ Digitalna pismenost
	+ Kibernetička sigurnost
	+ Rudarenje i analiza podataka
	+ Održivost
	+ Dobrobit
	+ Klimatske promjene
	+ Upravljanje društvenim mrežama
 |